

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DÖNER SERMAYE İŞLETMELERİNDE EK ÖDEME

**SUAT AKSU
İÇ DENETÇİ**

KONU BAŐLIKLARI

2

- ❖ İlgili mevzuat
- ❖ Döner sermayelerin kurulması,
- ❖ Döner Sermayeden Üretilen Mal Ve Hizmetlerde Fiyat Belirlenmesi,
- ❖ Gelir ve giderlerin takibi
- ❖ Ayrılması gereken yasal yükümlülükler
- ❖ Katkı payı dağıtımını ve mesai dışı uygulaması
- ❖ 6514 Sayılı Kanunun uygulaması
- ❖ 375 sayılı KHK nin uygulaması

İLGİLİ MEVZUAT

3

- ❖ 2547 sayılı kanunun (Değişik; 21.01.2010 tarih ve 5947 sayılı kan. 5 inci mad.) 58 inci maddesi,
- ❖ 6514 Sayılı Kanun
- ❖ 375 Sayılı KHK
- ❖ 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. Maddesine Göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
- ❖ Döner Sermayeli İşletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik

Döner sermaye işletmelerinin kurulması

4

- ❖ **2547 sayılı kanunun** (Değişik; 21.01.2010 tarih ve 5947 sayılı kan. 5 inci mad.) **58 inci maddesi;**
- ❖ Yükseköğretim kurumlarında üniversite yönetim kurulunun önerisi ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile döner sermaye işletmesi kurulabilir.
- ❖ Kurulacak döner sermaye işletmesinin başlangıç sermayesine ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinde bu amaç için ödenek öngörülme şartıyla katkı sağlanabilir.

Sermaye Artırımı

5

- Döner sermaye işletmesine tahsis edilen sermaye, üniversite yönetim kurulu kararı ile artırılabilir. Artırılan sermaye tutarı yıl sonu kârlarından karşılanır.
- Ödenmiş sermaye tutarı, tahsis edilen sermaye tutarına ulaştıktan sonra kalan yıl sonu kârı, döner sermaye işletmesinin hizmetlerinde kullanılmak üzere ertesi yılın gelirinine ilave edilir.

Döner Sermaye İşletmesinin Gelirleri

6

- Döner sermaye işletmesinin gelirleri, işletme adına yapılan mal ve hizmet satışları ile diğer gelirlerden oluşur.
- Üniversiteler döner sermaye işletmesi kuruluş yönetmeliklerinde faaliyet alanlarını belirlemek zorundadırlar.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. Maddesine Göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

7

- **Kapsam**

- **Madde 1-** (Değişik:25.12.1998–23564/1 md.) Bu Yönetmelik, üniversitelerin eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama birimleri ile yükseköğretim üst kuruluşlarında kendi faaliyet alanları kapsamında bulunmak ve Maliye Bakanlığının olumlu görüşü alınmak suretiyle 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ve bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde kurulacak döner sermaye işletmelerinin kuruluş ve işleyişine dair usul ve esasları kapsar.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. Maddesine Göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

8

- **Fiyatların Tespiti**
- **Madde 5-** (Değişik:25.12.1998–23564/3 md.) Bu işletmelerde üretilen mal ve hizmetlerin fiyatlarının tespitinde piyasa fiyatları göz önünde tutulur. Ancak sosyal içerikli hizmetlerin fiyatlandırılmasında, piyasa fiyatları yanında özellikle kamu yararı dikkate alınır. **Mal ve hizmetlerin fiyatları üniversite yönetim kurulunca tespit edilir.** Fiyat tespitinde diğer üniversitelerde uygulanan fiyatlar ile üretim ve hizmetin niteliği ve çevre şartları da göz önünde tutularak gerekli koordinasyon Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanır.

Üniversite Organları

9

Üniversite Yönetim Kurulu (2547/Mad.15)

Rektör
(Başkan)

Dekanlar

Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek **üç profesörden** oluşur.

Rektör Yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. Maddesine Göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

10

- **Yönetim**
- **Madde 10-**
- (Ek:19.09.1999–23821/3 md.) Üniversite Yönetim Kurulu, yetkilerini uygun gördüğü ölçüde, kuracakları **yürütme kuruluna** devredebilir. Yürütme kurulu,
- Üniversite Yönetim Kurulunca seçilecek bir rektör yardımcısı,
- üç öğretim elemanı (dekan ve yüksekokul müdürü de olabilir) ve
- bir sayman olmak üzere beş kişiden oluşur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. Maddesine Göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

11

- **Gelir ve Giderler ile Bunların Muhasebeleştirilmesi**
- **Madde 6-**
- (Ek:19.09.1999–23821/2 md.) Bir mali yılda, **önceki yıldan devredilen gelir fazlasından katkıda bulunanlara ödemedede bulunulmaz.** Bununla maddede belirtilen diğer ihtiyaçlar karşılanır.

Gelirlerin Takibi

12

- Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinden elde edilen gelirler, birimler itibarıyla **ayrı hesaplarda izlenir.**

Giderler İçin Ayrılacak Asgari Tutarlar

13

Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın;

- Tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri ile açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları için asgari yüzde **35**'i

Giderler İçin Ayrılacak Asgari Tutarlar

14

- ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, sürekli eğitim merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde **30**'u
- Diğer Yükseköğretim Kurumları için ise yüzde **15'i,**

Giderler İçin Ayrılacak Asgari Tutarların Kullanım alanları

15

ilgili yükseköğretim kurumunun
ihtiyacı olan

- mal ve hizmet alımları,
- her türlü bakım,
- onarım,
- kiralama,

Giderler İçin Ayrılacak Asgari Tutarların Kullanım alanları

16

- **devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve**
- **diğer ihtiyaçlar ile**
- **yönetici payları için kullanılır.**

Bu oranları yüzde 75'ine kadar artırmaya üniversite yönetim kurulu yetkilidir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Payları

17

- Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın **en az yüzde 5'i**, üniversite bünyesinde yürütölen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı için kullanılır.
- Bu tutar döner sermaye muhasebe birimince, tahsilatı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili yükseköğretim kurumu hesabına yatırılır.

Hazine Hissesi

18

- Maliye Bakanlığının Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün 26.01.2011 tarihli ve 01126 sayılı yazısı ile;
- Sağlık Bakanlığı'na bağlı Sağlık Kurumları Döner Sermaye İşletmeleri, Trafik Hizmetleri Döner Sermaye İşletmesi,
- Üniversitelere bağlı Döner Sermaye İşletmeleri,Döner Sermaye İşletmelerinin aylık gayrisafi hâsılatından tahsil edilen tutarlar üzerinden genel bütçeye aktarılacak miktarlara esas olmak üzere tespit edilen % 3'lük oran 01.01.2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere **% 1'e** düşürülmüştür.

SHÇEK PAYI

19

- 2828 sayılı Kanunda belirtilen döner sermaye işletmeleri yasaların idarelere tanıdığı genel yetki çerçevesinde oluşturulan döner sermaye işletmeleri olmayıp, çıkarılan **özel bir yasayla kurulan**, kuruluşları, adları, bağlılıkları yasayla belirlenen döner sermaye işletmelerini tanımlamaktadır.
- **2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesine göre kurulan döner sermaye işletmelerinin** ayrı bir tüzel kişiliği olmayıp bağlı oldukları Üniversite tüzel kişiliği altında faaliyet gösteriyor olmalarından dolayı **2828 sayılı Kanunun 18/k maddesi kapsamına girmemektedir.**

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

- **2547 Sayılı Kanun**
- **58/b Maddesi;**
- **Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın**, tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri ile açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 35'i, ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, sürekli eğitim merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari yüzde 30'u, diğer yükseköğretim kurumları için ise asgari yüzde 15'i, ilgili yükseköğretim kurumunun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için kullanılır. Bu oranları yüzde 75'ine kadar artırmaya üniversite yönetim kurulu yetkilidir.

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

- **2547 Sayılı Kanun**
- **58/b Maddesi;**
- **Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın** en az yüzde 5'i, üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı için kullanılır. Bu tutar döner sermaye muhasebe birimince, tahsilatı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili yükseköğretim kurumu hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar, yükseköğretim kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak ilgili yükseköğretim kurumu bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

22

- **2547 Sayılı Kanun**
- **58/c Maddesi;**
- c) Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin **hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden**, bu yerlerde;
- 1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 500'ünü; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 600'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 300'ünü,

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

23

- **2547 Sayılı Kanun**
- **58/d Maddesi;**
- Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan **(Değişik: 02/11/2011-666 KHK/5-f md.) öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.**

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

24

- **2547 Sayılı Kanun**
- **58/e Maddesi;**
- Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında **tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra** geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde, veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına, **(Değişik: 02/11/2011-666 KHK/5-f md.)** ödenir.

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

25

- **2547 Sayılı Kanun**
- **58/h Maddesi;**
- **(Değişik: 17/2/2011-6114/17 md.)** Döner sermaye işletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılması esastır. **Yapılacak olan ödemelerde gelir-gider dengesinin gözetilmesi zorunludur.**

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

26

- **Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik**
- **Tanımlar**
- **MADDE 3 – (1)** Bu Yönetmelikte geçen;
 - g) **Döner sermaye geliri**: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,
 - h) **Gelir getirici faaliyet**: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

Dağıtıma Tabi Tutulacak Gelir

- r) **Ödeme dönemi:** Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile Kanununun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamına giren birimler açısından, **hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilatına göre** bu Yönetmelik esasları dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

Öğretim Elemanlarına yapılacak Ödemelerde esas alınacak kadro / unvan nedir?

28

Ödemenin Türü	Kadroya / Unvana Bağlı	İlgili madde
Döner Sermaye Ek Ödeme	Unvan	2547 / Mad. 58
Gösterge tablosu	Kadro	2914 / Mad. 5
Ek göstergeler	Unvan	2914 / Mad. 5
Ek Ders Ücretleri	Unvan	2914 / Mad. 11
Üniversite Ödeneği	Kadro	2914 / Mad. 12
İdari Görev Ödeneği	Kadro	2914 / Mad. 13
Geliştirme Ödeneği	Kadro	Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar Mad. 4
Eğitim Öğretim Ödeneği	Kadroda Fiilen çalışma	2914 / Ek Mad. 1
Makam Tazminatı	kadro ve görev unvanlarına atanma	2914 / Ek Mad. 2

Döner Sermaye ek ödemesine esas maaş unsurları

29

EK ÖDEME MATRAHI

Aylık (ek gösterge dâhil)

Yan ödeme

Ödenek (geliştirme ödeneği hariç)

Her türlü tazminat (makam, temsil, görev, ve yabancı dil tazminatı hariç)

Matrahın Tespitinde Dikkate Alınmayacak Unsurlar

30

- Makam tazminatı,
- Temsil tazminatı,
- Görev tazminatı,
- Taban aylığı,
- Kıdem aylığı,
- Vekâlet aylığı,

Matrahın Tespitinde Dikkate Alınmayacak Unsurlar

31

- İkinci görev aylığı,
- Huzur hakkı,
- Yabancı dil tazminatı,
- Nöbet tazminatı,
- Özelleştirilen kuruluşlardan nakledilen personele ödenen fark tazminatı ile 06/01/2005 tarihli ve 5283 sayılı kapsamında Bakanlıkça devralınan personele ödenen fark tazminatı

Döner Sermaye Ek ödemesine ilişkin karar merci

32

- Yönetmelik **3/e** ; Dağıtılacak Miktar: **İlgili ödeme dönemi için yönetim kurulunun**, kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,
- **3/u) Yönetim Kurulu:** Üniversite ve yüksek teknoloji enstitülerinin yönetim kurullarını,
- **4/(4) Yönetim kurullarınca**, Kanununun 58 inci maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere ek ödeme oranları belirlenir.

Üniversite Organları

33

Üniversite Yönetim Kurulu (2547/Mad.15)

Rektör
(Başkan)

Dekanlar

Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek **üç profesörden** oluşur.

Rektör Yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler

58. Madde

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

34

Tıp ve Diş Hekimliği
Fakülteleri ile Sağlık
Uygulama ve Araştırma
Merkezleri

%35 Birim Payı + %1 Haine Payı +
%5 BAP Payı kesildikten sonra
kalan tutardan

%35 Birim Payı İçinden

- * Öğretim üyelerine
- * Öğretim görevlilerine
- * Araştırma görevlilerine
- * 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele
- * Sözleşmeli personele

Gelire Katkısı olmayan

- * Öğretim üyelerine
- * Öğretim görevlilerine

Katısına bakılmadan
(mad.58/f)

- * Rektör
- * Rektör Yrd.
- * Tıp-Diş Hek.Dek.
- * Tıp-Diş Hek.Dek. Yar.
- * Başhekim
- * Başhekim Yrd.
- * Genel Sekreter

5510 Sayılı Kanun (Mad. 73)

35

- (Ek cümleler: 21/5/2013-6486/4)Ancak yükseköğretim kurumlarına ait sağlık hizmeti sunucularında öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için Kurumca belirlenmiş sağlık hizmetleri bedelinin,
- **poliklinik** muayenelerinde **bir katını**,
- **diğer** hizmetlerde **yüzde ellisini** geçmemek üzere,
- **üniversite yönetim kurulu kararıyla** öğretim üyelerinin unvanları itibarıyla belirlenen miktarda **ilave ücret alınabilir.**

5510 Sayılı Kanun (Mad. 73)

36

- Ancak alınacak ilave ücret **bir defada asgari ücretin iki katını geçemez.**
- Bu oranları bir katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.
- Kurum bu fıkra kapsamında ilave ücret alınamayacak sağlık hizmetlerini belirlemeye yetkilidir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği (Mad. 1.9.1)

37

- 01.08.2013 tarih ve 28725 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik “Yükseköğretim kurumlarına ait sağlık hizmeti sunucularında (vakıf üniversiteleri hariç) **öğretim üyeleri** tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için **poliklinik muayenelerinde bir katını, diğer hizmetlerde yüzde ellisini** geçmemek üzere, Kuruma fatura edilebilen tutarlar esas alınarak **kişilerden ilave ücret alınabilir.** Ancak alınacak ilave ücret bir defada asgari ücretin iki katını geçemez.

MADDE 1- (1) Kamu idaresindeki yükseköğretim kurumlarına ait sağlık hizmeti sunucularında öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca belirlenmiş sağlık hizmetleri bedelinin, bir defada asgari ücretin iki katını geçmemek üzere, poliklinik muayenelerinde en fazla iki katı, diğer hizmetlerde en fazla bir katı kadar ilave ücret alınabilir.

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

- **MADDE 12** – 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (a) fıkrasının altıncı paragrafında yer alan “**Döner sermaye işletmesinden verilen hizmetler dolayısıyla öğretim elamanları adına her ne nam altında olursa olsun ayrıca ücret talep edilemez.**” hükmü yürürlükten kaldırılmış, aynı maddeye (g) fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş ve mevcut fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.
- “h) Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 31/5/2006 tarihli ve **5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin** üçüncü fıkrası uyarınca alınan **ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır.** Bu tutardan ayrıca **Hazine payı kesintisi ve (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.**

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

40

- Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde **50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere** üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan **öğretim üyesine**, mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, **ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.**

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

41

- Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri için de yüzde 800 oranı uygulanır. Ancak **bu fıkra kapsamında öğretim üyelerine** yapılacak ek ödeme ile (c) ve (f) fıkraları uyarınca yapılacak ek ödeme toplamı **ek ödeme matrahının yüzde 1600'ünü geçemez.** Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

42

- 1) Öğretim üyelerinin 36 ncı maddenin yedinci fıkrası uyarınca çalışmalarını karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

6514 Sayılı Kanunun Öğretim Elemanları Üzerindeki Etkisi Nedir?

43

Tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tabidir.
- profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında **özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir.**

Diğer Öğretim Elemanları

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tabi değildir.
- İsteyen Öğretim elemanı mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunabilir veya özel kuruluşlarda çalışabilirler.

6514 Sayılı Kanunun Öğretim Elemanları Üzerindeki Etkisi Nedir?

44

Tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları

- a) Aynı anda birden fazla sözleşme ile çalıştırılmaz.
- b) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz. (Dön.Ser.Mat. nın % 400 ü)
- c) Altıncı fıkrada sayılan idari görevlerde bulunamaz.
- ç) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.
- 375 Say. KHK nin Ek 9 uncu maddesinden yararlanamaz

Diğer Öğretim Elemanları

- Altıncı fıkrada sayılan idari görevlerde bulunabilirler.
- Döner Sermaye kapsamında faaliyette bulunabilir ve ek ödemedenden yararlanır.
- 375 Say. KHK nin Ek 9 uncu maddesinden yararlanır. (Tıp, Dış Hekimliği ve Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde Çalışanlar Hariç)

6514 Sayılı Kanunun Öğretim Elemanları Üzerindeki Etkisi Nedir?

45

Tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları

- GEÇİCİ MADDE 64 – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunmakta veya özel kuruluşlarda çalışmakta olan öğretim üyeleri, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren üç ay içinde bu faaliyetlerini sona erdirir; bu süre içinde sona erdirmeyen öğretim üyelerinin üniversiteyle ilişkileri kesilir. (**Son tarih 18.04.2014**)

Diğer Öğretim Elemanları

- 2547/36 ıncı maddesinde 657/28 inci maddesindeki Ticaret Yasası Kapsamında yer almadıkları için faaliyetlerine devam edebilirler.

6514 Sayılı Kanunun Öğretim Elemanları Üzerindeki Etkisi Nedir?

46

Tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları	EVET / HAYIR	Diğer Öğretim Elemanları	EVET / HAYIR
657/28 Mad. Tabidir	Evet	657/28 Mad. Tabidir	Hayır
Mesleki Faaliyetlerini Serbest Olarak Yürütebilir	Hayır	Mesleki Faaliyetlerini Serbest Olarak Yürütebilir	Evet
(MDC) İdari Kadrolarda Görev Alabilir	Hayır	(MDC) İdari Kadrolarda Görev Alabilir	Evet
(MDC) Döner Sermayede Faaliyet Gösterebilir	Evet	(MDC) Döner Sermayede Faaliyet Gösterebilir	Evet
(MDC) 375 KHK Ek Mad. 9 Yararlanır	Hayır	(MDC) 375 KHK Ek Mad. 9 Yararlanır	Evet

6514 Sayılı Kanun Gereğince YÖK Tarafından Yapılması gereken Düzenlemeler

47

Özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışacakların belirlenmesi (36/7 fıkra)

- profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir.
- Bu şekilde çalıştırılabileceklerin hesabında küsurat dikkate alınmaz ve çalıştırılacak öğretim üyeleri, **Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenecek yüzde 50'si uygulama, yüzde 50'si de akademik faaliyetlerinden oluşacak önceki yılın performans kriterlerine göre belirlenir.**

6514 Sayılı Kanun Gereğince YÖK Tarafından Yapılması gereken Düzenlemeler

48

özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışacakların belirlenmesi (36/8 fıkra)

- Yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, **Yükseköğretim Kurulunun onayı ile** üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenir.

6514 Sayılı Kanun Gereğince YÖK Tarafından Yapılması gereken Düzenlemeler

49

Düzenlemelerin yapılma süresi (6514/15 Mad.)

- Bu Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci ve son fıkrasına göre yapılacak düzenlemeler **bu maddenin yayımı tarihinden itibaren bir ay içinde yürürlüğe konulur.**
- 36 ncı maddenin yedinci fıkrasına göre hizmet verilmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay sonra başlatılır.
- Bu kapsamda ilk defa çalıştırılacakların tespitinde
- a) uygulama faaliyetleri için bu maddenin yayımından itibaren üç ay içindeki çalışmaları,
- b) akademik faaliyetleri açısından ise son bir yıllık faaliyetleri esas alınır.

Mesai Dışında Özel Hastaneler Veya Vakıf Üniversitesi Hastanelerinde Çalıştırılacak Öğretim Üyeleri, Performans Kriterleri İle İlgili Yapılması Gereken Düzenlemeler Ve Süreleri

50

Kriter
Tespiti

- **Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunca** yüzde 50'si uygulama, yüzde 50'si de akademik faaliyetlerinden oluşacak önceki yılın performans kriterleri belirlenir.
- (bu maddenin yayımı tarihinden itibaren **bir ay içinde yürürlüğe konulur. 18.02.2014 e kadar**)

Üniversite
Yönetim
Kurulu
Kararı

- Belirlenen kriterlere uygun olarak **Üniversite yönetim kurulları** tarafından uygulamaya ilişkin **Usul ve Esaslar** belirlenir.
- 36 ncı maddenin yedinci fıkrasına göre hizmet verilmesi, **bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay sonra başlatılır.(18.04.2014 e kadar)**

YÖK
Onayı

- Üniversiteler tarafından belirlenen usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunun onayına sunulur

Özel Hastaneler Veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler (YÖK 17.02.2014)

51

- **Öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin esaslar**
- **MADDE 4-** (1) Yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim üyelerinin yükseköğretim kurumları tarafından aşağıda belirlenen esaslar çerçevesinde **mesai saatleri dışında** özel hastane veya vakıf yükseköğretim kurum hastanelerinde çalışmasına izin verilir.
- (2) izin verilecek öğretim üyelerinin,
 - a) Gelir Getirici Faaliyet Cetvelinden **aylık en az 6500,**
 - b) Akademik faaliyetler kapsamında **yıllık en az 5000,**
 - puanının olması gerekmektedir.

Özel Hastaneler Veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılacak Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler (YÖK 17.02.2014)

52

- **(3) Akademik faaliyetlere** ilişkin puanların hesaplanmasında **Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli** ve **Bilimsel Faaliyet Cetvellerinde** yer alan bilimsel faaliyet ve/veya eğitim faaliyetleri için belirlenen **puanlar esas alınır.**
- (4) İkinci fıkranın (a) ve (b) bendi kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı **puan üstünlüğü dikkate alınarak** belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırasıyla **akademik kıdeme** ve **ilgili yükseköğretim kurumundaki hizmet süresine** bakılır.

6514 Sayılı Kanun Gereğince YÖK Tarafından Yapılması gereken Düzenlemeler

53

58 inci Mad.

- Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik de gerekli değişikliklerin yapılması

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme) Mad.58

54

Tıp, Diş
Hekimliği
Fakülteleri
ile Sağlık
Uygulama
ve
Araştırma
Merkezi

- Mesai içi çalışmalar (Döner Sermayeye Esas Matrahın %800 ünü Geçmemek Üzere)
- Mesai dışı çalışmalar Döner Sermayeye Esas Matrahın %400 ünü Geçmemek Üzere)

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme) Mad.58

55

Tıp ve Diş Hekimliği
Fakülteleri ile Sağlık
Uygulama ve Araştırma
Merkezleri

%35 Birim Payı + %1 Haine Payı +
%5 BAP Payı kesildikten sonra
kalan tutardan

%35 Birim Payı İçinden

- * Öğretim üyelerine
- * Öğretim görevlilerine
- * Araştırma görevlilerine
- * 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele
- * Sözleşmeli personele

Gelire Katkısı olmayan

- * Öğretim üyelerine
- * Öğretim görevlilerine

Katısına bakılmadan
(mad.58/f)

- * Rektör
- * Rektör Yrd.
- * Tıp-Diş Hek.Dek.
- * Tıp-Diş Hek.Dek. Yar.
- * Başhekim
- * Başhekim Yrd.
- * Genel Sekreter

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme) Mad.58

56

Unvanlar	MESAI İÇİ GELİR DAĞILIMI		MESAI DIŞI GELİR DAĞILIMI	
	Gelire Katkısı olanlara oranlar %	Gelire Katkısı olmayanlara oranlar %	Gelire Katkısı olanlara oranlar %	Gelire Katkısı olmayanlara oranlar %
Profesör	800	600	400	0
Doçent	800	600	400	0
Yardımcı doçent	800	600	400	0
Öğretim görevlisi	800	600	400	0
Araştırma görevlisi	500	300	250	0
Uzman Tabipler	600	0	120	0
Tabip	150	0	30	0
Diğer öğretim elamanlarına	150	0	30	0
Hastaneler Başmüdürü	250	0	50	0
Eczacılar	250	0	50	0
Başhemşireler	200	0	40	0
Hastane Müdürü	150	0	30	0
Sözleşmeli personel	150	0	30	0
Diğer personel	150	0	30	0

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

57

(5510/73)
öğretim
üyeleri
tarafından
mesai saatleri
dışında bizzat
verilen sağlık
hizmetleri

- Elde edilen gelir Döner sermaye işletmesinin **ayrı bir hesabında toplanır.**
- Hazine payı – Bölüm birim payı – BAP payı kesilmez.
- Elde edilen gelirin yüzde 50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere **üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı**, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü geçmemek üzere ödenir.
- Kalan tutarlar (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

58

(5510/73) öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri

Elde edilen gelir Döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Hazine payı – Bölüm birim payı – BAP payı kesilmez.

Kalan tutarlar

Elde edilen gelirin yüzde **50'sinden az ve yüzde 60'ından fazla olmamak üzere** üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine, ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü geçmemek üzere ödenir.

1-yükseköğretim kurumunun ihtiyacı
2-Yönetici payları

fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

59

İşlem Türü	Alınabilecek En Yüksek Oran	(Alınan Tutar)
Mesai İçi	% 800
Mesai Dışı	% 400
5510/73 Maddesi Kapsamında Yapılan İşlemler	% 800
Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini veren öğretim üyeleri	% 800
	Genel Toplam	% 1 600

Tıp – Diş Hekimliği – Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde Yönetici Payı alanlar

60

İşlem Türü	Alınabilecek En Yüksek Oran	Örnek (Alınan Tutar)
Mesai Dışı	% 400
5510/73 Maddesi Kapsamında Yapılan İşlemler	% 800
Yönetici Payı	Rektör % 600 Rektör Yrd. % 300 Dekan % 500 Başhekim % 500 Yardımcılar % 300
	Genel Toplam	% 1 600

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

61

Özel Sağlık Kuruluşları veya Vakıf Üniversitesi Hastanelerinde Profesör ve Doçent Kadrosunda Olanların Çalıştırılması

- Bir yılı geçmeyen kurumsal sözleşme yapılmak suretiyle ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla, özel sağlık kuruluşlarına veya vakıf üniversitesi hastanelerinde ilgilinin muvafakati ile çalıştırılabilir.
- elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır.
- Bölüm birim payı – BAP payı kesilmez
- gelirlerin yüzde 50 si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir.
- kalan tutar (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.12)

62

Bir yılı geçmeyen kurumsal sözleşme yapılmak suretiyle özel sağlık kuruluşlarında veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışılması sonucu elde edilen Gelirler

* Elde edilen gelir Döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır.

* **%1 Hazine payı Kesilir**

* Bölüm birim payı – BAP payı kesilmez.

Kalan tutarlar

Gelirlerin **yüzde 50 si**, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan **öğretim üyesine ödenir.**

1-Yükseköğretim kurumunun ihtiyacı
2- Yönetici payları

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.44)

63

- 3359 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiş ve dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
- **Birlikte kullarımdaki sağlık tesislerinde mesai sonrası hizmetler için 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına göre ilave ücret alınmaz.**

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.44)

64

- 2547 sayılı Kanununun **58 inci** maddesinin **(c) fıkrasının** (1) numaralı bendinde sayılan ve ilgili fakültenin temel tıp bilimlerinde görev yapan öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi ile birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde **fiilen görev yapan personele**, üniversite personeli için 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı **Yükseköğretim Kanununun 58 inci** maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları,

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.44)

65

- **Bakanlık ve bağlı kuruluşları personeli için** ise 4/1/1961 tarihli ve **209 sayılı** Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun **5 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı** ve tavan ek ödeme oranları esas alınarak Bakanlığın tabi olduğu ek ödeme mevzuatı doğrultusunda ek ödeme yapılır.
- Üniversite rektörü, rektör yardımcıları, genel sekreteri, ilgili birimin dekanı ve dekan yardımcısına 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi gereğince yönetici payı olarak yapılacak ek ödeme, birlikte kullanımdaki sağlık tesisinin **döner sermaye hesabından yapılır.**

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.49)

66

- 3359 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.“GEÇİCİ MADDE 8 – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ek 9 uncu maddeye göre **birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinin döner sermayesinden, üniversite rektörü, rektör yardımcısı, genel sekreteri, ilgili birimin dekanı, dekan yardımcısı ve öğretim elemanlarına yapılmıő ek ödemeler için borç çıkarılmaz.**

EK ÖDEMENİN AYLIKLAR İLE BİRLİKTE ÖDENMESİ (Mad. 38)

67

- **KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI**
- **Karar Tarihi: 29/05/2012**
- **Karar No: 2012/1**
- 1/6/2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun **58 inci maddesinin (h) fıkrası üçüncü paragrafı** ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın **aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.** Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamındaki **aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.**

EK ÖDEMENİN AYLIKLAR İLE BİRLİKTE ÖDENMESİ

68

- KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN **2014 VE 2015** YILLARINI KAPSAYAN 2. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME (14/08/2013 TARİH VE 28735 SAYILI RG.)

EK ÖDEMENİN AYLIKLAR İLE BİRLİKTE ÖDENMESİ (Mad. 5)

69

- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun **58 inci maddesinin (h) fıkrası üçüncü paragrafı** ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın **aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.** Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamındaki **aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.**

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme (Yön.Mad.7)

70

- Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

71

- Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.
- Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

72

- Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan öğretim elemanlarından, Kanununun **39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca;**
- kongre,
- konferans,
- seminer ve benzeri bilimsel toplantılarla,
- bilim ve meslekleri ile ilgili diğer toplantılara,
- araştırma ve inceleme gezilerine,
- araştırma ve incelemenin gerektirdiği yerde, bir takvim yılı içinde toplam **üç aya** kadar görevlendirilenlere,

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

73

- birim veya alt birim ortalaması esas alınarak **aktif çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır.**
- Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, **bildirisiz katılımlarda** (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde **toplam 10 iş gününü geçemez.**

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

74

- Kanununun **58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan** ve 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı **Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 inci maddesinin** dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin **izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.**
- Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki **657 sayılı Kanuna tâbi personelin** hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, **bir yılda toplam 10 günü** geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

75

- Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere **Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda,** ayda toplam **4 günü** geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

Kamu kuruluşları ve vakıflarda görevlendirme (Mad.38)

(76)

1 Kasım 2012 PERŞEMBE

Resmî Gazete

Sayı : 28454

GÖREVLENDİRME KARARI

Adalet Bakanlığında:
Karar Sayısı : 2012/742

1 – Adlî Tıp Kurumu Birinci Adlî Tıp İhtisas Kurulu Anesteziyoloji ve Reanimasyon Üyeliğine, İstanbul Medipol Üniversitesi Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr.'ın görevlendirilmesi,

2659 sayılı Adlî Tıp Kurumu Kanununun 26 ncı ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddeleri gereğince uygun görülmüştür.

2 – Bu Kararı Adalet Bakanı yürütür.

31/10/2012

Abdullah GÜL
CUMHURBAŞKANI

Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Sadullah ERGİN
Adalet Bakanı

Kamu kuruluşları ve vakıflarda görevlendirme (Mad.38)

77

(Değişik birinci fıkra: 21/1/2010-5947/4 md.)
Öğretim elemanları;

- ❑ ilgili kurumların talebi ve kendisinin muvafakati,
- ❑ üniversite yönetim kurulunun uygun görmesi ve
- ❑ rektörün onayı ile

ihtiyaç duyulan konularda, özlük işlemleri kendi kurumlarınca yürütülmek kaydıyla, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilebilir.

Kamu kuruluşları ve vakıflarda görevlendirme (Mad.38)

78

Bu şekilde görevlendirilenlerin, **kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumlarındaki aylık ve diğer ödemeler ile öteki hakları devam eder.**

- ❑ Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve
- ❑ Üniversitelerarası Kurul ile
- ❑ Adli Tıp Kurumunda görevlendirilenler

hariç olmak üzere

bu fıkra uyarınca görevlendirilenler **döner sermayeden yararlanamaz.**

Kamu kuruluşları ve vakıflarda görevlendirme (Mad.38)

79

- (Ek fıkra: 21/1/2010-5947/4 md.) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile dernek ve vakıfların yönetim ve denetim organlarında görev yapanlar bakımından **ayrıca bir görevlendirme kararı aranmaz.** Ancak bu görevler, öğretim elemanının bu Kanundan kaynaklanan mesaisini aksatmayacak şekilde yürütülür.
- Yükseköğretim Kurulunun isteği ve ilgili kamu kuruluşunun onayı ile yükseköğretim kurumları veya birimleri, ilgili adli mercilerin talebi ile adli tıp mevzuatı çerçevesinde adli tıp olaylarında ve diğer adli konularda resmi bilirkişi olarak görevlendirilebilirler.

Kamu kuruluşları ve vakıflarda görevlendirme (Mad.38)

80

- (Değişik: 19/4/1990 - KHK - 422/2 md.; Değiştirilerek kabul: 25/10/1990 - 3670/11 md.) Bu madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları kendi kurumlarından alacakları aylık ve ödeneklerin yanısıra, **görevlendirildikleri kurumda yürüttükleri görev için birinci derecenin dördüncü kademesinde bulunan bir genel müdürün aylık ve ek gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere ilgili bakan tarafından tespit edilecek miktarı net olarak ikinci görev aylığı şeklinde ayrıca alırlar.**
- Bunlar görevlendirildikleri kurumlarca kendilerine bu suretle yapılan ödemeleri döner sermayelere yatırmak zorunda değildirler.
- Bunlara görev yapacakları kurumca bu ödeme dışında başkaca bir ödeme yapılmaz.

663 SAYILI SAĞLIK BAKANLIĞI VE BAĞLI KURULUŞLARININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

(Mad.58)

81

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görevlendirilenler, aynı maddede belirtilen ilave ödemelerden yararlanmamak kaydıyla,
- Bakanlık merkez veya bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yaptıkları unvan için belirlenen ek ödemeden faydalandırılır. Sağlık kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç duyulması halinde, ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilirler.

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Nöbet Ücretinden yararlanacak mı?

82

- **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu 50/e.** Tıpta uzmanlık öğrenimi yapanlara verilecek aylık veya ödeneklerin tespitinde, aynı durumda bulunan Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığındaki personelin aylık ve ödenekleri gözönünde tutulur.

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Nöbet Ücretinden yararlanacak mı?

83

- **Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği'** nin 19 uncu maddesi kapsamında Üniversitelerin Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde yabancı uyruklular kadrosuz ve aylıksız olarak uzmanlık eğitim görmekte olup, bu kişiler aynı Yönetmeliğin 26 ıncı maddesindeki "**sağlık hizmeti sunumunda görev alır**" hükmü gereğince Nöbet ve döner sermayeye gelirine katkıda bulunmaktadırlar.

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Nöbet Ücretinden yararlanacak mı?

84

- **5947 sayılı kanun 10 uncu maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**
- "EK MADDE 33 – Yataklı tedavi kurumları,
- seyyar hastaneler,
- ağız ve diş sağlığı merkezleri ve
- 112 acil sağlık hizmetlerinde
- haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele,

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Nöbet Ücretinden yararlanacak mı?

85

- izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir.
- **(ek cümle; 6514/10)** Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir.
- Ancak ayda 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz.
- Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Nöbet Ücretinden yararlanacak mı?

86

	Gösterge
a) Eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabip	100
b) Tabip, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda, bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı personel, aynı dallarda doktora belgesi alanlar	90
c) Dış tabibi ve eczacılar	80
ç) Mesleki yüksek öğrenim görmüş sağlık personeli	60
d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	50
e) Diğer personel	35

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Nöbet Ücretinden yararlanacak mı?

87

- Bu madde hükmü, üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (e) bendi kapsamında bulunanlar hakkında da uygulanır.

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Nöbet Ücretinden yararlanacak mı?

88

- Sağlık Bakanlığı (Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğü)
- 15.04.2011 Tarih ve 2011/33 Sayılı Genelgesi
- Tıpta uzmanlık öğrencilerinin (Asistanlar) tutulan nöbet karşılığında izin kullandırılmayan hallerde, **nöbet ücretleri en geç müteakip ayın 15 ine kadar ödenecektir.**

Uzmanlık Eğitimi Gören yabancı Uyruklular Döner Sermaye Ek Ödemesinden yararlanacak mı?

89

- Sağlık Bakanlığında uzmanlık eğitim yapanlara 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanununun 3/1 maddesi gereğince 500 TL ye kadar döner sermaye gelirlerinden ödenmektedir. **(Mülga: 2/1/2014-6514/37 md.)**

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Mad.25)

90

- 1219 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.
- Tıpta ve diş tabipliğinde yabancı uyruklu kontenjanında uzmanlık eğitimi yapmakta olanlara, ilgili kurumun döner sermayesinden, döner sermayesi bulunmayan kurumlarda kurum bütçesinden, vakıf üniversitelerinde ise kendi bütçelerinden (13.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır. Bu ödemeden damga vergisi dışında herhangi bir kesinti yapılmaz.
- 2014 yılı ödeme tutarı
- $13.000 \times 0,076998 = 1.000,97 \text{ TL}$

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

91

Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumları

%30 / 35 Birim Payı + %1 Haine Payı + %5 BAP Payı kesildikten sonra kalan tutardan

* Öğretim elemanlarına

%30 Birim Payı İçinden

Katısına bakılmadan (mad.58/f)

- * Rektör
- * Rektör Yrd.
- * Dekan / Müdür
- * Dekan Yrd. / Müdür Yrd.
- * Genel Sekreter

Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları %35 Birim Payı İçinden

Katısına bakılmadan (mad.58/f)

- * Rektör
- * Rektör Yrd.
- * Dekan / Müdür
- * Dekan Yrd. / Müdür Yrd.
- * Genel Sekreter

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

92

Unvanlar	MESAI İÇİ GELİR DAĞILIMI		MESAI DIŞI GELİR DAĞILIMI	
	Gelire Katkısı olanlara oranlar %	Gelire Katkısı olmayanlara oranlar %	Gelire Katkısı olanlara oranlar %	Gelire Katkısı olmayanlara oranlar %
Profesör	800	0	400	0
Doçent	800	0	400	0
Yardımcı doçent	800	0	400	0
Öğretim görevlisi	800	0	400	0
Araştırma görevlisi	500	0	250	0
Diğer öğretim elamanlarına	150	0	30	0

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

93

- döner sermaye gelirlerine **katkısı bulunan** öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemede, (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından biri veya birden fazlası kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak kullanılabilir.

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

94

* Diğer yükseköğretim kurumları
* Tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler

%15 Birim Payı + %1 Haine Payı +
%5 BAP Payı kesildikten sonra
kalan tutardan

* Öğretim elemanlarına

%15 Birim Payı İçinden

Katkısına bakılmadan
(mad.58/f)

- * Rektör
- * Rektör Yrd.
- * Dekan / Müdür
- * Dekan Yrd. / Müdür Yrd.
- * Genel Sekreter

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

95

- hizmete katkısı bulunan öğretim elemanlarına önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde **hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak** aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

96

- **Tıp ve diş hekimliği** fakültelerindeki öğretim elemanlarının **sağlık hizmeti dışında** verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır.
- Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının **yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler** karşılığında elde edilen gelirden 58 inci maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.

Döner Sermaye Katkı Payları (Ek ödeme)

97

- Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik 4/3 Mad.
- Kanununun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler açısından;
- **hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkroda belirtilen koşullar dâhilinde ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.**

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Ve Döner Sermaye Saymanlık Personeline Döner Sermayeden Ek Ödeme Yapılır mı?

98

- 375 sayılı KHK ye 666 sayılı KHK ile eklenen “Ek Madde 12/2-g maddesinde yer alan **4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan “(döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dahil)” 31.12.2012 tarihinden itibaren**

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Ve Döner Sermaye Saymanlık Personeline Döner Sermayeden Ek Ödeme Yapılır mı?

99

- Döner sermaye ek ödemesinden yararlanamazlar ibaresi Anayasa Mahkemesinin **10 Ekim 2013** tarih ve 28791 sayılı RG de yayımlanan
- **Esas Sayısı : 2011/139**
- **Karar Sayısı : 2012/205**
- **Karar Günü : 27.12.2012**
- Kararı ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Ve Döner Sermaye Saymanlık Personeline Döner Sermayeden Ek Ödeme Yapılır mı?

100

- Kararın Resmî Gazete'de Yayımlanmasından Başlayarak Dokuz Ay Sonra Yürürlüğe Girmesine, Oybirliğiyle karar verilmiştir.
- 10 Temmuz 2014 tarihine kadar **Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Ve Döner Sermaye Saymanlık Personeline Döner Sermayeden Ek Ödeme yapılmayacaktır.**

Yöneticilerin mesai saatleri içindeki mesleki hizmetleri

101

- (f) fıkrası kapsamında bulunan yöneticilere,
 - Rektör,
 - Rektör yardımcısı,
 - Genel sekreterler,
 - Dekan,
 - Başhekim,
 - Enstitü ve yüksekokul müdürleri,
 - Bunların yardımcısına,
- mesai saatleri içerisinde verdikleri **mesleki hizmetlerinden** dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz.

Yönetici Payları Nasıl Hesaplanacak?

102

- *Rektör
- *Rektör Yrd.
- *Genel Sekreter

Üniversite yönetim kurulunun uygun gördüğü birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır

- *Dekan
- *Dekan Yrd.
- *Başhekim
- *Başhekim Yrd.

Görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır.

- *Müdür
- *Müdür Yrd.

Görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır.

Yöneticilerin Mesai Dışı Döner Sermaye Katkı Payları

103

- Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde yönetici payı dahil ilgisine göre (c), (d) ve (e) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez.

Yöneticilerin Alabilecekleri Toplam Ek Ödeme Tutarı

104

Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri Yöneticileri

- Dekan % 500,
- Başhekim % 500,
- Yardımcıları % 300,

Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları Yöneticileri^{16/a}.

- *Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürü %250,
- *Yardımcıları % 100

Diğer yükseköğretim kurumları Yöneticileri

- *Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürü %250,
- *Yardımcıları % 100

Yöneticilerin Alabilecekleri Toplam Ek Ödeme Tutarı

105

- Yönetici paylarının hesaplanmasında yönetici payından yararlananların;
- İzin,
- Rapor,
- Geçici görev,

Gibi nedenlerle görev yapmadıkları günler dikkate alınmaz ve yönetici payı belirlenen oranlar üzerinden tam ödenir (Katkısına bakılmaksızın)

Yönetici Payı Alanlar için Ek Ödeme Hesaplanması

106

- Dağıtım esasları
- MADDE 5
-
- (7) Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile **(f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2) puanı hesaplanır.** Bu hesaplama, ilgisine göre Kanununun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.

Yönetici Payı Alanlar için Ek Ödeme Hesaplanması

107

- **2547/58-f maddesi;**
-
- Bu fıkra kapsamında bulunan **yöneticilere**, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. **Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde** alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde yönetici payı dahil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez

Yönetici Payı Alanlar için Ek Ödeme Hesaplanması

108

- Bu düzenlemeler çerçevesinde Yönetici Payı alanlar personel için;
- A) fiilen yapıyor ise mesai dışı B2 puanı hesaplanır,
- B) **2547/58-e maddesi kapsamında görev yapan yöneticiler için mesai dışı hesaplaması yapılmaz,**
- C) Yönetici payı oranları 2547/58-f maddesinde yer alan oranları geçemez.

İdari görevlere vekalet (Maliye Bak. 23.03.2009-3449)

109

- 2547 sayılı Kanunla idari görevlere kimlerin, hangi usulle ve hangi makam tarafından atanacağı açıkça belirtilmiş, söz konusu idari görevlerde bulunanların görevleri başında bulunmadıkları taktirde bu görevlerin kimler tarafından yürütüleceği düzenlenmiştir.
- 16 ncı maddesi ile **dekanın**; rektörün önereceği üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süreyle seçilip normal usulle atanacağı, dekanın görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birinin vekalet edeceği, göreve vekaletin altı aydan fazla sürmesi halinde yeni bir dekanın atanacağı öngörülmüş; aynı maddede, dekanın; kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki dekan yardımcısı seçeceği ve bu kişilerin üç yıl için atanacağı,

İdari görevlere vekalet

110

- 19 uncu maddesinde **enstitü müdürünün**; -ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından, enstitü müdür yardımcısının ise; enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atanacağı, enstitü müdürüne vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde dekanlarda olduğu gibi işlem yapılacağı,
- 20 nci maddesi ile **yüksekokul müdürünün**, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanacağı, müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısının bulunacağı, müdüre vekalet etme hallerinde yapılacak işlemin dekanlarda olduğu gibi yapılacağı,

İdari görevlere vekalet

111

- - 21 inci maddesinde; **bölüm başkanlarının** bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı taktirde doçentleri, doçent de bulunmadığı taktirde yardımcı doçentleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanacağı, bölüm başkanının görevi başında bulunmadığı süreler için öğretim üyelerinden birini yerine vekil bırakacağı ve herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bölüm başkanı atanacağı,
- hükümlerine yer verilmiştir.

İdari görevlere vekalet

112

- idari görevlere atanabilecek olanlar ve atanma usulleri ile bu görevlere vekalet edebilecek olanların 2547 sayılı Kanunla belirlenmiş olması nedeniyle söz konusu idari görevleri anılan kanunda belirtilen usul dışında vekaleten yürüten öğretim elemanlarına yürüttükleri görevlerinden dolayı herhangi bir ödeme yapılması söz konusu olmadığı gibi, 2914 sayılı Kanunla öngörülen ders yükü muafiyeti ve indirimlerinden, yararlanmalarına da imkan bulunmamaktadır.

Mesleklerini Serbest Olarak İcra Eden Öğretim Üyeleri

113

- **2547/36 Madde; (Eski Hali)**
- **(Ek fıkra: 8/8/2011-KHK-650/40 md.)Yükseköğretim kurumlarının kadrolarında bulunan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tâbidir.**
- **Ancak öğretim üyeleri, yükseköğretim kurumlarında yalnızca eğitim ve araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve döner sermaye faaliyetleri kapsamında gelir elde edilen hizmetlerde çalışmamak kaydıyla mesai saatleri dışında yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde meslekî faaliyette bulunabilir ve **meslek veya sanatlarını serbest olarak icra edebilir.****

Mesleklerini Serbest Olarak İcra Eden Öğretim Üyeleri

114

- Yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde çalışan öğretim üyelerine **58 inci madde ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca ek ödeme yapılmaz;** bunlar rektör, dekan, enstitü, yüksekokul ve konservatuar müdürü, bölüm başkanı, anabilim ve bilim dalı başkanı, başhekim ve bunların yardımcısı olamaz.

Anayasa Mahkemesi Kararı

115

- 01/01/2013 Tarih ve 28515 Sayılı Resmi Gazetede Yayınlanan
- **Esas Sayısı : 2011/113**
- **Karar Sayısı : 2012/108**
- **Karar Günü : 18.7.2012**
- **650 Sayılı KHK nin 40 ıncı maddesi iptal edilmiş olup, buna ilişkin yeni düzenleme 02/01/2014 tarihinde 6514 Sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile yapılmıştır.**

Çalışma esasları (Mad. 36)

116

- **(Ek fıkra: 02/01/2014 - 6514/11 md.)** Kamu kurum ve kuruluşlarının ve vakıflara ait olanlar da dâhil olmak üzere yükseköğretim kurumlarının kadro ve pozisyonlarında bulunmayan **profesör ve doçentler, tıp ve diş hekimliği fakültelerinin ihtiyaç duyulan alanlarında teorik ve uygulamalı eğitim ve öğretim ile araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve bu faaliyetlerin gerektirdiği işleri yapmak üzere diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hükümlerine tabi tutulmaksızın sözleşmeli öğretim üyesi olarak istihdam edilebilir.**

Çalışma esasları (Mad. 36)

117

- Sözleşmeli öğretim üyelerine, yapacakları faaliyetin niteliğine göre devamlı statüde çalışan profesör ve doçentler için 2914 sayılı Kanununun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrası ile unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretlerinin on katına kadar saatlik sözleşme ücreti ödenebilir. Özellikle arz eden faaliyetler için, Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu kararıyla 2914 sayılı Kanununun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrası ile unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretlerinin on beş katına kadar saatlik sözleşme ücreti ödenebilir.

Çalışma esasları (Mad. 36)

118

- Bu fıkra kapsamında sözleşmeli profesör ve doçentlere ödenecek **sözleşme ücretinin yıllık toplam tutarı**, üniversitenin özel bütçesinde ilgili yılda **personel giderleri için öngörülen başlangıç ödeneğinin** toplam tutarının **yüzde 1'ini hiçbir şekilde geçemez**; ancak, ilgili üniversitenin teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun uygun görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bu oran **bir katına kadar artırılabilir** ve bu şekilde artırılan tutar ilgili üniversitenin **döner sermaye bütçesinden karşılanır**.

Çalışma esasları (Mad. 36)

119

- Sözleşmeli olarak istihdam edilecek profesör ve doçent sayısı, ilgili tıp ve diş hekimliği fakültelerinde devamlı statüde çalışan öğretim üyesi sayısının yüzde 5'inden fazla olamaz.
- 1/3/2006 tarihinden sonra kurulan üniversiteler, bu oranlara tabi olmaksızın beş kişiye kadar sözleşmeli öğretim üyesi istihdam edebilir. Sözleşmeler, aylık çalışma süresi seksen saati geçmemek üzere bir yıla kadar yapılabilir.

Çalışma esasları (Mad. 36)

120

- Süresi **iki ayı** geçmeyen sözleşmeler **üniversite yönetim kurulunun kararıyla** yapılır ve yapılan sözleşmelerin içeriği ve gerekçesi hakkında yedi gün içinde Yükseköğretim Kuruluna bilgi verilir. **İki aydan daha uzun süreli sözleşmeler**, üniversite yönetim kurulunun kararı ve **Yükseköğretim Kurulunun izniyle yapılır**. Aynı hizmet için iki aydan sonra yapılacak **müteakip sözleşmeler** de **Yükseköğretim Kurulunun iznine tabidir**. **Sözleşmeli öğretim üyelerine**, bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme dışında 58 inci maddede öngörülen ek ödeme dâhil olmak üzere **herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz**.

Çalışma esasları (Mad. 36)

121

- **Bu kişiler** rektör, dekan, enstitü, yüksekokul, uygulama ve araştırma merkezi müdürü, senato, yönetim kurulu ve kurul üyesi, bölüm başkanı, anabilim ve bilim dalı başkanı ve başhekim olamaz; bunların yardımcılıklarında bulunamaz ve benzeri **idari görev alamaz**; akademik birim yöneticiliği ve rektörlük seçimlerinde **oy kullanamaz**.
- **Sözleşmeli öğretim üyesi çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar**, bunlara yaptıkları görevlere bağlı olarak ödenecek saatlik sözleşme ücretlerinin tutarı ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer hususlar **Maliye Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu tarafından müştereken belirlenir**.

Çalışma esasları (Mad. 36)

122

- Tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tabidir.
- Ancak bunlardan profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir.

Çalışma esasları (Mad. 36)

123

- Bu şekilde çalıştırılabileceklerin hesabında küsurat dikkate alınmaz ve **çalıştırılacak öğretim üyeleri**, Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenecek **yüzde 50'si uygulama, yüzde 50'si de akademik faaliyetlerinden** oluşacak önceki yılın **performans kriterlerine göre belirlenir**. Bu fıkra kapsamında çalıştırılan öğretim üyeleri;
 - a) Aynı anda birden fazla sözleşme ile çalıştırılamaz.
 - b) Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.

Çalışma esasları (Mad. 36)

124

- c) Altıncı fıkrada sayılan idari görevlerde bulunamaz.
- ç) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun **73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.**
- d) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

Çalışma esasları (Mad. 36)

125

- Özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastaneleri, tabip ve diş tabibi kadro sayıları için ayrı ayrı hesaplanmak şartıyla ve bu sayıların yüzde 20'sini geçmemek üzere yedinci fıkrada kapsamında üniversite ile sözleşme yapabilir.
- Vakıf üniversiteleri ile iş birliği yapan özel hastanelerde yüzde 20 oranının hesabında, üniversite kadrolarındaki tabip ve diş tabibi dikkate alınmaz.

Çalışma esasları (Mad. 36)

126

- Bunlardan ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışların, bu kapsamdaki ilgili sözleşmesi sona erdirilir ve bunlar bir yıl süreyle yeni sözleşme yapamaz. Aykırı davranışın üç yıl içinde tekrüründe ise beş yıl süreyle yeni sözleşme yapma yasağı uygulanır.
- Yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin **usul ve esaslar, Yükseköğretim Kurulunun onayı ile üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenir.**

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

127

- **MADDE 14** – 2547 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.
- “**GEÇİCİ MADDE 64** – **Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla** mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunmakta veya özel kuruluşlarda çalışmakta olan öğretim üyeleri, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren **üç ay içinde bu faaliyetlerini sona erdirir; bu süre içinde sona erdirmeyen öğretim üyelerinin üniversiteyle ilişkileri kesilir.**

Geçici 64 Madde İle İlgili Anayasa Mahkemesi Kararı

128

- **11.04.2014 Tarih ve 28969 Sayılı RG.**
- **Anayasa Mahkemesi Karar Tarihi: 09.04.2014**
- **6514 Sayılı Kanununun 14 üncü Maddesi ile 2547 Sayılı Kanuna eklenen geçici 64 üncü maddenin YÜRÜRLÜĞÜNÜN durdurulmasına Karar verilmiştir.**

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

129

- **MADDE 15** – 2547 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.
- “**GEÇİCİ MADDE 65** – Bu Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci ve son fıkrasına göre yapılacak düzenlemeler bu maddenin yayımı tarihinden itibaren **bir ay içinde yürürlüğe konulur. 36 ncı maddenin yedinci fıkrasına göre hizmet verilmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay sonra başlatılır.** Bu kapsamda ilk defa çalıştırılacakların tespitinde uygulama faaliyetleri için bu maddenin yayımından itibaren üç ay içindeki çalışmaları, akademik faaliyetleri açısından ise son bir yıllık faaliyetleri esas alınır.

6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

130

- Yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar, yükseköğretim kurumlarında tıpta uzmanlık eğitimi yapmakta olan tabip araştırma görevlileri, uzmanlık eğitimlerini tamamladıklarında Sağlık Bakanlığına, uzman olduklarının bildirildiği tarihten sonraki **ilk Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurasına** kadar kurumları ile ilişkileri kesilmeksizin **araştırma görevlisi** olarak görev yapmaya devam ederler.

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

131

- A) 375 Sayılı KHK nin Ek 9 uncu Maddesine Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye ilişkin Açıklamalar:
-
- 2/b. **375 Sayılı KHK nin geçici 17 inci maddesine göre ek ödeme yapılanlar hariç** olmak üzere yükseköğretim kurumlarının rektör, rektör yardımcısı, genel sekreter, dekan, dekan yardımcısı, başhekim, başhekim yardımcısı, enstitü ve yüksekokul müdürleri, enstitü ve yüksekokul müdür yardımcıları,

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

132

- tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan personel,
-
- *1. 2547 sayılı Kanununun 36 ıncı maddesinin altıncı fıkrasıkapsamında yer alanlar,
- Hiçbir surette söz konusu ek 9 uncu maddenin 1 inci fıkrasında belirtilen ek ödemededen yararlandırılmayacaktır.
- *eski düzenlemede mesleğini serbest olarak icra edenler yeni halinde sözleşmeli öğretim üyeleri var

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

133

- 375 Sayılı KHK
- GEÇİCİ MADDE 17- **1/3/2006 tarihinden sonra kurulan üniversitelerin** 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline döner sermaye gelirlerinden aynı maddeye göre ek ödeme yapılmaya başlanıncaya kadar, ek 9 uncu madde uyarınca ek ödeme yapılır.

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

134

- **A) 375 Sayılı KHK nin Ek 9 uncu Maddesine Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye ilişkin Açıklamalar:**
- 16/a. 375 sayılı KHK ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun **58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları**kapsamında döner sermayeden **ek ödeme yapılan personele**, söz konusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmaya devam olunacağı hüküm altına alınmıştır.
- Ayrıca yukarıda yer alan mevzuat hükümlerine göre personele her ay yapılacak ödemelerin net tutarı, **375 Sayılı KHK nin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro, görev veya pozisyon unvanları için öngörülen ek ödeme net tutarından az olmayacaktır.**

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

135

- 16/b. Yükseköğretim kurumlarının 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki;
- * 657 sayılı Kanuna tabi memurlar ile aynı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sözleşmeli olarak çalışan personeline 15/1/2012 tarihinden itibaren sadece 375 sayılı KHK nin ek 9 uncu maddesi kapsamında ek ödeme yapılacak ve bu ek ödeme ilgililerin aylık veya ücretlerinin ödendiği bütçeden karşılanacaktır.

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

136

- Anılan tarihten itibaren söz konusu personele 58 inci madde kapsamında herhangi bir ek ödeme yapılmayacaktır.
- Ayrıca 375 sayılı KHK nin ek 3 üncü maddesi 14/1/2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırıldığından 2011 yılında ilgililere 58 inci madde kapsamında yapılan ödemelerden dolayı 15/1/2012 tarihinden itibaren herhangi bir kıyaslama işlemi yapılmayacaktır.

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

137

- Öğretim elemanlarına 2547 sayılı kanununun **58 inci maddesi** uyarınca katkılarına bağlı olarak yapılacak **ek ödeme döner sermaye bütçesinden**, 375 sayılı KHK nin ek 9 uncu maddesi uyarınca **yapılacak ek ödeme ise özel bütçeden yapılacaktır.**

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

138

- 16/c. 375 sayılı KHK nin geçici 17 inci maddesi uyarınca **1/3/2006 tarihinden sonra kurulan üniversitelerin 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesi maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunan personeline**, döner sermaye gelirlerinden söz konusu 58 inci madde uyarınca ödeme yapılmaya başlayıncaya kadar **375 sayılı KHK nin ek 9 uncu maddesi uyarınca ilgililerin aylık veya ücretlerinin ödendiği bütçeden ek ödeme verilecektir.**

375 sayılı KHK nin Üniversitelerde uygulaması (DMK Genel Tebliği Seri No: 161)

139

- Maddenin uygulamasında tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin (hastaneler dahil) kuruluş tarihine bakılmaksızın üniversitelerin 1/3/2006 tarihinden önce veya sonra kurulup kurulmadığının dikkate alınması gerekmektedir.

Teşekkür ederim

(suataksu58@gmail.com)